

ПРИНЯТО:
общем собранием
МБДОУ «Детский сад № 22»
Протокол № 24
от «01» октябрь 2018 год

УТВЕРЖДАЮ:
заведующий МБДОУ
«Детский сад № 22 «Веселинка»
 Е.А. Коробейникова
«01» октябрь 2018 год



ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании, надбавках, доплатах и других видах материального поощрения сотрудников МБДОУ «Детский сад №22 «Веселинка».

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее положение о премировании, надбавках, доплатах и других видах материального поощрения и стимулирования сотрудников учреждения вводится в Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 22 «Веселинка»¹ с целью, повышения материальной заинтересованности, качества работы, роста профессионального мастерства сотрудников, а также с целью материальной защищенности и материальной поддержки образовательного учреждения, из фонда экономии заработной платы.

Положение вводится на основании:

- Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001г.;
- Закона РФ «Об образовании» от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ
- Постановление Администрации ЕМР « Об оплате труда в дошкольных образованных учреждениях №33 от 28.01.2014 года.

1.2. Положение распространяется на всех работников Учреждения, принятых на работу на условиях трудового договора согласно приказа.

1.3. Премирование осуществляется при условии экономии фонда оплаты труда.

1.4. Положение разрабатывается администрацией МБДОУ № 22, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании трудового коллектива и утверждается заведующей.

1.5. Срок данного положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия нового.

2. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПЛАТ, НАДБАВОК, СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ, ПРЕМИРОВАНИЯ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ РАБОТНИКОВ

2.1. Доплаты, надбавки, стимулирующие выплаты, премирование и меры социальной поддержки работников производятся из надтарифной части фонда оплаты труда и экономии фонда оплаты труда в пределах,

утвержденных бюджетных ассигнований на оплату труда текущий финансовый год.

2.2. Доплаты, надбавки, стимулирующие и поощрительные выплаты, каждому конкретному работнику устанавливаются индивидуально по результатам труда в процентах от должностного оклада (тарифной ставки) или в фиксированной сумме в рублях.

2.3. Доплаты и надбавки могут устанавливаться за месяц, за квартал, за полугодие, за счет экономии утвержденного фонда оплаты труда в зависимости от вида и назначения выплат.

2.4. Ежемесячно, по представлению руководителя образовательного учреждения, комиссия принимает решение о размерах доплат и надбавок по результатам труда персонально по каждому работнику с приложением по форме.

2.5. Размеры доплат и надбавок утверждаются приказом руководителя учреждения и отражаются в таблице учета рабочего времени за текущий месяц.

3. ОТМЕНА И СНИЖЕНИЕ ДОПЛАТ И НАДБАВОК

3.1. Доплаты и надбавки стимулирующего характера могут быть снижены или отменены. Отмена надбавки или снижение её размера производится на основании решения комиссии.

3.2. Доплаты и надбавки не устанавливаются, отменяются или понижаются в случае:

- неисполнения (или) ненадлежащего исполнения должностных обязанностей предусмотренных должностной инструкцией;
- неоднократного, несвоевременного исполнения поручений руководителя учреждения, руководителя структурного подразделения (по подчиненности);
- нарушения трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка(прогул без уважительной причины, опоздание на работу, несвоевременный уход с работы, самовольная отмена занятий, оставление детей без присмотра даже на короткий промежуток времени, курение на территории ДОУ);
- наличия обоснованных письменных заявлений (обращений, жалоб) работников учреждения, родителей (или лиц, их заменяющих) по поводу конфликтных ситуаций (на низкое качество учебно – воспитательной работы, за невнимательное и грубое отношение к детям), нарушение педагогической этики и культуры поведения.
- уменьшения объема и (или) ухудшения качества работы, за которую производилась доплата;
- нарушение санитарно- эпидемиологического режима, правил личной гигиены персонала СанПин2.4.1.3049-13;
- нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей;
- детский травматизм по вине работника;
- халатное отношение к сохранности материально- технической базы;

- из-за отсутствия средств, в связи с перерасходом утвержденного фонда оплаты труда.

4. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПЛАТ И НАДБАВОК

4.1. Определение видов доплат и надбавок каждому работнику производится ежемесячно в пределах фонда оплаты труда на основании настоящего Положения, выплата – по конечным результатам на основании приказа заведующего.

4.2. Распределение средств надтарифной части оплаты труда производится комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда (далее комиссия) из числа работников, руководителей структурных подразделений. Общим собранием трудового коллектива ежегодно утверждается состав комиссии приказом по распределению стимулирующих выплат.

4.3. Ежемесячно по представлению руководителей структурных подразделений образовательного учреждения, комиссия по распределению стимулирующих выплат принимает решение, о размерах доплат и надбавок по результатам труда персонально по каждому работнику. Данное решение оформляется приказом, утверждается протоколом комиссии по распределению стимулирующих выплат и на основании принятого решения издается приказ заведующей МБДОУ №22.

4.4. Все виды материального поощрения и стимулирования выплачиваются сотрудникам МБДОУ № 22 «Веселинка» на основании приказа заведующей и отражается в таблице учета рабочего времени за текущий месяц.

4.5. Выплата материальных поощрений производится с учетом всех налоговых удержаний.

4.6. Доплаты и надбавки могут устанавливаться ежемесячно, ежеквартально или на год в зависимости от вида выплат и назначений. Премии устанавливаются и выплачиваются на основании положения о премировании. Материальная помощь оказывается работнику по его личному заявлению один раз в год.

4.7. Администрация обеспечивает гласность в вопросах премирования, установления доплат и надбавок всем работникам МБДОУ № 22.

5. МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ, МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ РАБОТНИКОВ МБДОУ «Детский сад № 22 «Веселинка»

5.1. В связи с трудным материальным положением (по заявлению) до 3 000 рублей (приобретение дорогостоящих лекарств и оказанием медицинских услуг, при длительном стационарном или амбулаторном лечении, для себя, а также детей. Требуется предоставление счета, рецепта или справки (копии) от врача на лечение. В связи с операцией – предоставляется ксерокопия справки лечащего врача о необходимости такого лечения (т.е. выписку из медицинской карты, заверенную врачом). Стихийные бедствия – предоставляется ксерокопия справки администрации

населенного пункта о признании гражданина пострадавшим вследствие стихийного бедствия. Кражи – предоставляется справка из ЖЭУ, полиции. Пожар – предоставляется ксерокопия акта о пожаре от пожарной службы с указанием причин. С тяжелым материальным положением – предоставляется справка об иждивенцах, инвалидах в семье, акт обследования комиссией).

5.2. Со смертью близких родственников (муж, жена, мать, отец, дети) 5 000 рублей. (ксерокопия свидетельства о смерти, свидетельство рождения).

5.3. Премии в честь профессионального праздника (День дошкольного работника), День Защитников Отечества, Международный день 8 марта (в пределах фонда экономии оплаты труда), **а так же в абсолютном размере в пределах фонда экономии оплаты труда.**

5.4. При увольнении сотрудника, в связи с выходом на пенсию, проработавшего в системе образования более 15 лет выплачивается единовременное пособие в размере до 12 окладов.

5.5. Премии в честь юбилея учреждения 35,40,45,50 лет (по решению комиссии в пределах экономии фонда оплаты труда, в зависимости от личного вклада и стажа работы в учреждении).

5.6. Премия в честь юбилея сотрудников – 50,55,60,65,70,75,80 лет- 5 000,00 рублей

5.7. Премия по итогам за год за счет экономии утвержденного фонда оплаты труда персонально каждому работнику в зависимости от личного вклада (по решению комиссии в пределах экономии фонда оплаты труда, в зависимости от личного вклада и стажа работы в учреждении).

6. ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛЬНОГО ПОВЫШАЮЩЕГО КОЭФФИЦИЕНТА.

6.1. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом его уровня профессиональной подготовки, сложности, важности выполнения работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, и других факторах.

6.2. Решение о введении повышающих коэффициентов принимается в пределах фонда оплаты труда, установленного, на текущий финансовый год и устанавливаются приказом руководителя на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

6.3. Предельный размер повышающего коэффициента за интенсивность и качество работ до 0,5.

6.4. Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

7. ПРЕМИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ДЛЯ РАБОТНИКОВ МБДОУ «Детский сад №22 «Веселинка»

7.1.	Разработка инновационных программ, социально значимых проектов	По факту	До 30%
7.2.	Премии в честь профессионального праздника (День дошкольника), День Защитников Отечества, Международный день 8 марта	По факту	За счет экономии утвержденного фонда оплаты труда (до 30%)
7.3.	Премии в честь юбилея учреждения 40,45,50 лет в пределах экономии фонда оплаты труда, в зависимости от личного вклада и стажа работы в учреждении	По факту	За счет экономии утвержденного фонда оплаты труда
7.4.	Премия по итогам за квартал за <u>счет экономии утвержденного фонда оплаты труда</u> персонально каждому работнику в зависимости от личного вклада	По факту	До 30%
7.5.	Премия по итогам за год за <u>счет экономии утвержденного фонда оплаты труда</u> персонально каждому работнику в зависимости от личного вклада	По факту	До 50%
7.6.	Премия по итогам за год <u>за счет экономии утвержденного фонда оплаты</u> труда работнику ни разу, не использовавшему больничные листы за год.	По факту	До 20%

1. Всем категориям работников установить следующие доплаты и стимулирующие выплаты

№ п/п	Показатели критериев. За интенсивность и высокие результаты работы. За образцовое качество выполняемых работ	Процент по каждому показателю критериев
1.1	Личное участие в спортивных, оздоровительных мероприятиях д/с, района	10%
1.2.	Активное участие в мероприятиях (праздники, юбилеи, ярмарки, конкурсы, развлечения, досуг)	До 30%
1.2.	За своевременное и высококачественное выполнение ремонтных работ и подготовку помещений к началу учебного года	До 100%
1.3.	Персональный повышающий коэффициент (к окладу), за сложность и важность выполняемой работы	До 0,5 (на основании заведующего)
1.4.	Молодым специалистам за 1-2- год работы за 3 год работы	50% 40% для педагогических работников

2. Старший воспитатель, педагог – психолог, учитель – логопед, музыкальный руководитель, инструктор по физкультуре, педагог дополнительного образования.

№ п/п	Показатели критериев. За интенсивность и высокие результаты работ . За образцовое качество выполняемых работ	Процент по каждому показателю критериев
2.1.	Глава 1 Высокий уровень взаимодействия с родительской общественностью по привлечению к участию в организации образовательного процесса.	До 30%
2.2.	Решение кадровых организационных вопросов	До 30%
2.3.	Организация мероприятий, повышающий авторитет и имидж ДОУ, проведение семинаров, участие в конференциях, круглых столах, конкурсах профессионального мастерства.	До 30%
2.4.	Проведение оценки персонала для составления программ обучения	До 25%
2.5.	Обобщение педагогического опыта в печатной продукции.	До 30%
2.6	Организация работы методического кабинета детского сада, наполняемость кабинета.	До 30%
2.7.	Наличие в образовательном процессе современных педагогических технологий.	До 25%
2.8.	Работа с социально неблагополучными семьями.	До 15%
2.9.	Работа с сайтом учреждения (пополнение и обновление информации)	До 25%
2.10	Активное участие в мероприятиях (праздники, юбилеи, ярмарки, конкурсы, развлечения, досуг).	До 30%
2.11	Работа с подсистемой «Е-услуги .Образование» государственной информационной системы «Сетевой город».	До 30%
2.12	Аттестация кабинета	10%
2.13	Участие в комиссиях, составление локальных нормативных документов	До 30%

3.Педагогические работники. Воспитатели.

Глава 1		
№ п/п	Показатели критериев. За интенсивность и высокие результаты работ. За образцовое качество выполняемых работ	Процент по каждому показателю критериев
	Реализация новых педагогических технологий	До 25%
	Оформление выставок, стендов(общесадовских)	10%
	Изготовление костюмов, декораций к утренникам, сказкам	До 30%
	Выполнение дополнительного объема работ (исполнение ролей на утренниках в других группах, выполнение общественной нагрузки)	До 30%
	Методическая активность (творческих групп, комиссиях)	До 30%
	За участие в конкурсах профессионального мастерства муниципального и краевого уровня	До 30%
	Активное участие в мероприятиях (праздники, юбилеи, ярмарки, конкурсы, развлечения, досуг вне рабочего времени).	До 30%
	Работа с сайтом учреждения (пополнение и обновления информации), материалы для сайта	До 30%
	Разработка локальных нормативных документов	До 20%
	Трансляция педагогического опыта на уровне ДОУ, района, края.	До 30%

Выполнение наиболее актуальных, объёмных и сложных задач	До 20%
Положительная динамика доли воспитанников постоянно занимающихся в кружках, секциях	До 10%
Высокая степень трудовой отдачи и инициативы	До 30%
Высокая степень самостоятельности при выполнении поставленных задач внедрение новых форм и передовых методов работы	До 30%
Высокие достижения и качественно выполненную учебно-воспитательную работу	До 25%
Высокий уровень взаимодействия с родительской общественностью по привлечению к участию в организации общеобразовательного процесса.	До 30%
Работа с социально неблагоприятными семьями	До 15%

4.Заместитель заведующей по административной – хозяйственной части

№ п/п	Показатели критериев. За интенсивность и высокие результаты работ. За образцовое качество выполняемых работ	Процент по каждому показателю критериев
	Глава 1	
4.1	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях учреждения и безопасности учреждения. Отсутствие сбоев в работе системы освещения, отопления, вентиляции, канализации.	До 30%
4.2	Организация закупок в соответствии с 44-ФЗ,отсутствие сбоев в организации закупок для нужд учреждения.Контроль качества выполняемых поставщиками и подрядчиками работ (выполнение услуг).	До 25%
4.3	Решение кадровых организационных вопросов	До 30%
4.4	Разработка локальных нормативных документов	До 30%
4.5	Анализ и составление бюджета организации	До 30%
4.8	Выполнение объём работ не связанных с должностными обязанностями	До 30%

5. Учебно – вспомогательный персонал. Младшие воспитатели, помощники воспитатели.

№ п/п	Показатели критериев. За интенсивность и высокие результаты работ. За образцовое качество выполняемых работ	Процент по каждому показателю критериев
	Глава 1	
5.1.	Выполнение объём работ не связанных с должностными обязанностями	До 30%
5.2.	За высокие (стабильные) показатели посещаемости детей в группе	До 30%
5.3.	Оказание помощи в одевании и раздевании детей раннего и младшего возраста	1%
5.4.	За сложность, интенсивность и высокое качество работы	До 30%
5.5.	Вредные условия труда (при наличии заключения комиссии о «специальной оценки условий труда рабочих мест»)	До 12%

6. Специалист по кадрам

№ П/П	Показатели критериев. За интенсивность и высокие результаты работ. За образцовое качество выполняемых работ	Процент по каждому показателю критериев
Глава 1		
6.1.	За сложность, интенсивность и высокое качество работы	До 30%
6.2.	Выполнение наиболее актуальных, объёмных и сложных задач, от которых зависит достижение положительных результатов по одному или нескольким направлениям деятельности	До 30%
6.3.	Оформление документов для приёма детей в ДОУ	До 30 %
6.4.	Обновление документов для льготных категорий семей	До 20%
6.5.	Работа с подсистемой «Е-услуги .Образование» государственной информационной системы «Сетевой город».	До 30%

7. Ведущий менеджер по работе с электронными аукционами, торгами, тендерами

№ П/П	Показатели критериев. За интенсивность и высокие результаты работ. За образцовое качество выполняемых работ	Процент по каждому показателю критериев
Глава 1		
7.1.	Сложность, интенсивность и высокое качество работы	До 50%
7.2.	Выполнение наиболее актуальных, объёмных и сложных задач, от которых зависит достижение положительных результатов по одному или нескольким направлениям деятельности	До 30%
7.3.	Выполнение объём работ не связанных с должностными обязанностями.	До 30 %
7.4.	Своевременное и качественное введение документации в установленном порядке	До 30%

8. Заведующая складом

№ П/П	Показатели критериев. За интенсивность и высокие результаты работ. За образцовое качество выполняемых работ	Процент по каждому показателю критериев
Глава 1		
8.1.	Сложность, напряженность и высокое качество работы	До 50%
8.2.	Отсутствие замечаний при проверках и ревизий контролирующих органов.	До 30%
8.3.	Выполнение объём работ не связанных с должностными обязанностями.	До 30 %
8.4.	Сдача ежемесячная отчёта по питанию	До 30%
8.5.	Вредные условия труда (при наличии заключения комиссии о «специальной оценки условий труда рабочих мест»)	12%

9. Шеф –повар

№ П/П	Показатели критериев. За интенсивность и высокие результаты работ. За образцовое качество выполняемых работ	Процент по каждому показателю критериев
Глава 1		
9.1.	Применение новых технологий приготовления блюд, широкий ассортимент	До 30%
9.2.	Введение новых блюд в меню детей, с разработкой технологических карт	До 30%
9.3.	Обеспечение санитарно – гигиенических условий в помещении пищеблока	До 30 %
9.4.	Отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов;	До 30%
9.5.	Вредные условия труда (при наличии заключения комиссии о «специальной оценки условий труда рабочих мест»)	12%

10. Повар

№ П/П	Показатели критериев. За интенсивность и высокие результаты работ. За образцовое качество выполняемых работ	Процент по каждому показателю критериев
Глава 1		
10.1.	Применение новых технологий приготовления блюд, широкий ассортимент	До 30%
9.2.	Введение новых блюд в меню детей, с разработкой технологических карт	До 30%
9.3.	Обеспечение санитарно – гигиенических условий в помещении пищеблока	До 30 %
9.4.	Отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов;	До 30%
9.5.	Вредные условия труда (при наличии заключения комиссии о «специальной оценки условий труда рабочих мест»)	12%

11. Калькулятор

№ П/П	Показатели критериев. За интенсивность и высокие результаты работ. За образцовое качество выполняемых работ	Процент по каждому показателю критериев
Глава 1		
11.1.	Разработка и внедрение плана оздоровительных мероприятий, осуществление контроля за оздоровлением детей	До 30%
11.2.	Выполнение наиболее актуальных, объёмных и сложных задач, от которых зависит достижение положительных результатов по одному или нескольким направлениям деятельности	До 30%
11.3.	Выполнение объём работ не связанных с должностными обязанностями.	До 30 %
11.4.	Отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов;	До 30%

12. Кастелянша

№ П/П	Показатели критериев. За интенсивность и высокие результаты работ. За образцовое качество выполняемых работ	Процент по каждому показателю критериев
Глава 1		
12.1.	Качество и эффективность работы	До 40%
12.2.	Оперативность выполнения заявок сотрудников	До 40%
12.3.	Выполнение объём работ не связанных с должностными обязанностями.	До 30 %

13. Швея

№ п/п	Показатели критериев. За интенсивность и высокие результаты работ. За образцовое качество выполняемых работ	Процент по каждому показателю критериев
Глава 1		
13.1.	Сложность, напряженность	До 30%
13.2.	Оперативность выполнения заявок сотрудников	До 30%

14. Рабочий по стирке белья

№ п/п	Показатели критериев. За интенсивность и высокие результаты работ. За образцовое качество выполняемых работ	Процент по каждому показателю критериев
Глава 1		
14.1.	Сложность, напряженность и высокое качество работы	До 30%
14.2.	Оперативность выполнения заявок сотрудников	До 30%
14.3.	Высокая степень трудовой отдачи и инициативы	До 30%

15. Кухонный рабочий, уборщик служебных помещений, уборщик территории

№ П/П	Показатели критериев. За интенсивность и высокие результаты работ. За образцовое качество выполняемых работ	Процент по каждому показателю критериев
Глава 1		
15.1.	Сложность, напряженность и высокое качество работы	До 30%
15.2.	Отсутствие замечаний при проверках и ревизий	До 30 %
15.3.	Вредные условия труда (при наличии заключения комиссии о «специальной оценки условий труда рабочих мест»)	12%

16. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания

№ П/П	Показатели критериев. За интенсивность и высокие результаты работ. За образцовое качество выполняемых работ	Процент по каждому показателю критериев
Глава 1		
15.1.	Сложность, напряженность и высокое качество работы	До 50%

15.2.	Выполнение объём работ не связанных с должностными обязанностями	До 30%
15.3.	Изготовление мебели в группы, изготовление малых форм на территории детского сада	До 30 %

17. Сторож

№ П/П	Показатели критериев. За интенсивность и высокие результаты работ. За образцовое качество выполняемых работ	Процент по каждому показателю критериев
Глава 1		
15.1.	Сложность, напряженность и высокое качество работы	До 60%

18. Техник-программист

№ П/П	Показатели критериев. За интенсивность и высокие результаты работ. За образцовое качество выполняемых работ	Процент по каждому показателю критериев
Глава 1		
15.1.	Сложность, напряженность и высокое качество работы	До 60%
15.2.	Выполнение объём работ не связанных с должностными обязанностями	До 30%

8. Заключительная часть.

8.1. Образовательное учреждение имеет право дополнять и изменять отдельные статьи данного положения, а также вводить не предусмотренные в нем системы критериев по дополнительным стимулирующим выплатам.

8.2.Размер % стимулирующих выплат может превышать максимально установленный настоящим положением по результатам работы сотрудника в пределах Фонда оплаты труда организации.